



ISTITUTO COMPRENSIVO "GIOVANNI VERGA"



di Scuola dell'Infanzia, Primaria e Scuola Secondaria di 1° grado
97013 - COMISO(RG) - VIA ROMA - C.F. 82001520889 - C.M. RGIC816006
☎ 0932/961233 - ☎ 0932/731796 - ✉ rgic816006@istruzione.it ✉ PEC: rgic816006@pec.istruzione.it

COMITATO DI VALUTAZIONE

Criteri per l'attribuzione del bonus (L. 107/2015, art. 1) A.S. 2019/2020

INDICAZIONI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI

(ART.11 CO.3 d.lgs 297/ 1994 come modificato dalla L. 107/2015)

Il comitato di valutazione adotta la seguente regolamentazione per la valorizzazione del merito dei docenti e alla conseguente attribuzione del bonus di cui ai commi 126 e 127 dell'art. 1 della L. 107/2015.

L'obiettivo è di valutare per migliorare l'offerta formativa e gli apprendimenti. Quindi si mira a individuare criteri oggettivi per premiare: la qualità del lavoro, l'innovazione, l'assunzione di responsabilità.

La premialità scatta quando viene superata la soglia minima costituita dalla c.d. "diligenza tecnica" (art. 2014 C.C) a cui tutti i lavoratori dipendenti sono tenuti secondo quanto previsto dal contratto. Il superamento della soglia costituisce fattore di merito e va premiato.

L'individuazione dei criteri è ancorata ai tre macroambiti previsti dalla L.107/2015 (art.1. comma 129, punto 3), dai quali è possibile dedurre delle attività. L'oggettività dei criteri è fondamentale perché la valutazione deve fondarsi su evidenze documentali e/o elementi fattuali. Si è dato un peso agli indicatori attraverso l'attribuzione di punteggio.

Tuttavia, è bene precisare che l'attribuzione del punteggio non dà vita ad una graduatoria tra docenti; unico scopo è quello di consentire la decodifica delle azioni di miglioramento. Nel ricordare che vi è divieto di assegnare il bonus "a pioggia", si stabilisce che la somma complessiva assegnata alla scuola verrà distribuita proporzionalmente al punteggio acquisito tra i docenti meritevoli, tuttavia il bonus assegnato a ciascun docente non dovrà essere inferiore a € 200, né potrà superare € 1.500,00 lordi annui, come stabilito nel Contratto di Istituto.

Il documento è stato stilato tenendo conto innanzitutto delle priorità e degli obiettivi fissati nel RAV, nel Piano di miglioramento e nel PTOF triennale.

Ciascun docente dovrà produrre entro il 30 del mese di giugno 2020:

☐ Tabella A-B-C;

☐ Documentazione a cura del docente

La mancata presentazione della documentazione necessaria alla valutazione non darà luogo alla valutazione ed eventuale attribuzione del bonus.