

Da: redazione@cislscuola.it

Oggetto: A scuola, diamo forma al futuro - News dal sindacato, N.1 del 20 gennaio 2026

Data: 20/01/2026 09:03:20

In allegato trovate il numero 1 del 20 gennaio 2026 di "A scuola, diamo forma al futuro - News dal sindacato", la locandina (in formato A3) che la segreteria nazionale della CISL Scuola recapita due volte al mese a tutte le istituzioni scolastiche.

La pubblicazione periodica, di natura sindacale, è destinata a essere diffusa - come avviene per altri prodotti consimili di altre organizzazioni - tramite pubblicazione all'Albo sindacale, sia nella versione digitale, sia nella tradizionale bacheca, ai sensi di quanto dispone l'art.5 del CCNQ 4 dicembre 2017.

Confidando nella disponibilità a una fattiva collaborazione, si ringrazia sentitamente.

LA SEGRETERIA NAZIONALE CISL SCUOLA

[SCARICA ORA](#)

LEGGE 199/2025: LA LEGGE DI BILANCIO 2026

Sulla G.U. del 31/12/2025 è stata pubblicata la **legge di bilancio 2026**. Ecco le principali novità, anche se ancora in corso della scuola:

- modifica della 2^a aliquota IRPEF, che scende dal 35% al 33%
- proroga del trattamento per APE Sociale per i docenti della scuola dell'infanzia e primaria
- aumento dei requisiti anagrafici e contributivi per l'età pensionabile, sia per le persone di vecchiaia, sia per le persone inattive
- (i mesi da 2027, 3 mesi dal 2028);
- aumento della soglia di deducibilità per i versamenti alla previdenza complementare (da 5.164 € a 5.300 €);
- conferma del **Bonus Mamme** con l'aumento dell'assegno corrisposto, fermando il limite di reddito a 40.000 € e non le borse familiari;
- aumento dei versamenti in situazione di handicap per i quali i genitori possono trarre dei **congedi** (da 12 a 14 anni). E fissato a 14 anni il limite di età figli per i quali il lavoratore può richiedere congedo in caso di malattia (fino a 10 giorni);
- nella scuola secondaria di I e II grado per le sostituzioni fino a 10 giorni si dovrà far ricorso all'organico dell'autonomia della scuola.

NUOVI CORSI INDIRI SU ORIENTAMENTO

Sulla piattaforma ScuolaFutura sono stati attivati tre nuovi percorsi formativi sull'orientamento:

- **OrientaMent - Indire** (vedi DM 328/2022): scolastico, cui può INDIRIRE (vedi DM 328/2022).
- **OrientaMent - Livello base**, rivolto a docenti della scuola secondaria di II grado individuati come tutor per i casi 25/26, che non hanno frequentato edizioni precedenti; 6 moduli indipendenti con contenuti teorici, strumenti operativi e autovalutazioni.
- **OrientaMent - Corso base**, rivolto a docenti che scuola secondaria di I grado. 5 moduli tematici che spaziano dal quadro normativo (Agenda 2030) alle metodologie didattiche inclusive, utilizzo di strumenti digitali come l'E-portafoglio e la Piattaforma Unica;
- **OrientaMent - Corso avanzato (Secondaria di II grado)**, rivolto a docenti tutor e orientatori che abbiano già completato il corso OrientaMent - Corso base. 5 moduli di approfondimento su curricoli, orientamento, strumenti innovativi e valorizzazione del potenziale dello studente.

ESONERO TUTOR PER FORMAZIONE INIZIALE

Pubblicato il **decreto sull'esenzione per l'a.s. 2025/26** dei docenti con funzioni di tutor nei percorsi di formazione iniziale per l'insegnamento nella scuola secondaria di primo e secondo grado.

IVANA BARBACCI
Segretaria Generale

IVANA BARBACCI

VERTENZE PRECARI PER CONTRATTI T. D.

Una sentenza del Tribunale di Novara ha riconosciuto il riconoscimento del danno a una Irc per utilizzo abusivo di contratti di lavoro a t. d. da parte del MIM. Il riconoscimento è stato fissato in **24 mensilità della retribuzione: oltre 60 mila euro**, utili anche per il calcolo del TFR. Infatti, nonostante la docente sia stata assunta con contratto a t. indet. nella s. 2025-2026, il n. 3279 del 23/11/2025, su **riscatto promosso dalla CISL Scuola**, ha ribadito che il **concorso per mezzo di Irc** sono stati assunti gli Irc dalla s. 2025-2026. **non sarà** il comportamento **reiterazione dei contratti di lavoro a t. d.** attivare una vertenza trovandosi in situazione analogica (**reiterazione del contratto a tempo determinato per almeno 36 mesi**) può ricevere ogni necessaria ulteriore info e assistenza.

CCNL - A BREVE LIQUIDATI BENEFICI E ARRETRATI

Il Ministero ha ormai praticamente terminato la fase di abbinamento degli ospedali e strutture scolastiche in cui dovranno sostenere i **febi**. Gli aspiranti avranno ora la possibilità di sostenere la prova in una sede diversa a quella di servizio. La CISL, insieme alle altre organizzazioni sindacali, attende la convocazione dell'incontro di informazione per conoscere esattamente le date dei test.

Si ritiene, comunque, che gli stessi possono tenersi nel mese di febbraio, proprio nella seconda metà del decennio dal 1^o settembre 2024.

CSL SCUOLA NEI LUOGHI DELL'OLCAUSTO

Dal 12 al 18 gennaio la delegazione nazionale della CISL Scuola ha partecipato alle 100 Giornate dell'Associazione "Treno della Memoria nei luoghi simboli dell'Olocausto" che si è svolta a Birkenau. A pochi giorni dal 27 gennaio, risulta il significato di questa iniziativa, che agisce con la conoscenza e il ricordo del passato, l'impegno ad impedire che si ripetano le stesse atrocità, e la speranza di un mondo migliore.

AGGIORNAMENTO GAE - PRECISAZIONI

Le istanze per l'aggiornamento delle GAE possono essere presentate **dall'8 fino al 22 gennaio 2026**. Segnaliamo in particolare due novità:

- è possibile - tramite specifica opzione - indicare tra i titoli di sostegno anche quelli conseguiti tramite i percorsi straordinari di INDIRIRE
- chi non è iscritto al collocamento, poiché oggi occupato, potrà usufruire di una apposita finestra, aperta dal 15 giugno al 2 luglio 2026, per richiedere l'attribuzione della "riserva".

CCNI E FMOF, INTESA SULLE RISORSE

Il 13 gennaio è tenuto al MIM l'incontro del tavolo tecnico, richiesto dalla Scuola, per affrontare le criticità nell'applicazione dei criteri di CCNI sulle economie del FMOF degli aa.s. 2023/23 e 2023/24. È stato sottoscritto da MIM e sindacati un tavolo tecnico nel quale si ribadisce che, **dove la contrattazione di istituti non sia ancora stata definita**, le nuove risorse restano oggetto di **contrattazione integrativa a livello di Istituto**. Nel caso in cui la contrattazione non sia stata definita, le parti potranno individuare modalità e strumenti per un accordo per definire i criteri per la determinazione dei compensi alla luce delle nuove risorse assegnate.

SERVIZI PER GLI ISCRITTI

ISCRIVITI ALLA CISL SCUOLA